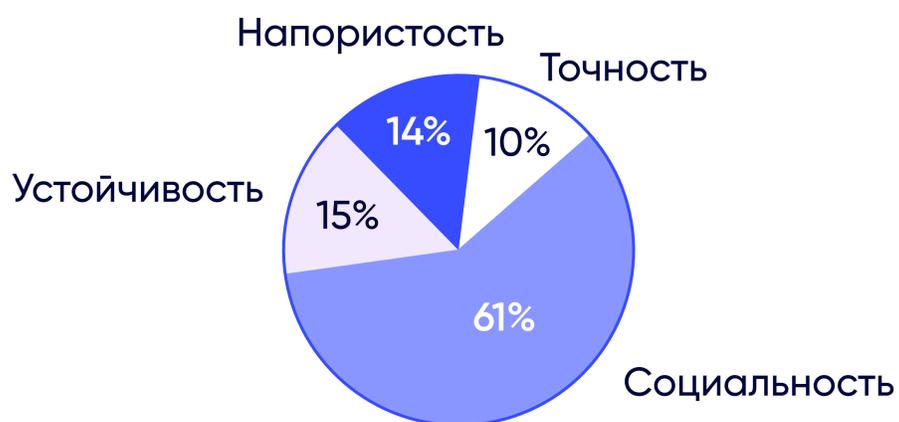


Видимый процесс работы



Настоящий процесс работы



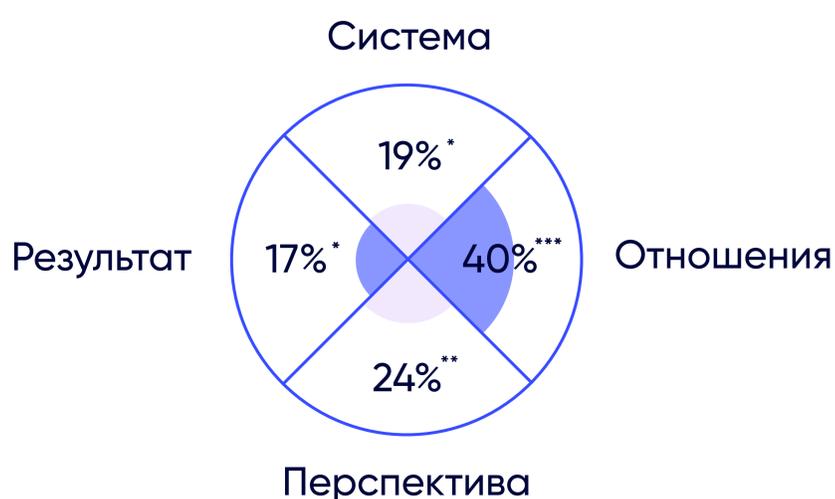
Напористость - обладание навыками контроля, самоутверждения. Как правило, прямолинеен(на), решителен(на), стремится к достижению результатов, ощущает себя уверенным(ой) в себе.

Социальность - обладание навыками влияния и убеждения других людей. Как правило, оптимистичен(на), открыт(а), полон(а) энтузиазма, доверчив(а) и энергичен(на).

Устойчивость - обладание терпением, уравновешенностью и вдумчивостью. Как правило, спокоен(на), обладает взвешенным характером, делает акцент на сотрудничестве, искренности и надежности в отношениях.

Точность - обладает навыками методичного анализа и структурирования данных. Как правило, внимателен(на) к деталям, делает упор на качество и аккуратность выполняемой работы, стремится к независимости.

Направление деятельности



* < 20 - низкие значения

** ≥ 20 и < 26 - средние значения

*** ≥ 26 - высокие значения

Результат - направление на достижение результата в краткосрочной перспективе благодаря трудолюбию и прагматичности. Отвечает на вопрос: "Что необходимо сделать?"

Система - направление на администрирование в краткосрочной перспективе благодаря развитым аналитическим навыкам. Отвечает на вопрос: "Как это нужно сделать?"

Перспектива - направление на целостное развитие компании благодаря творческому и гибкому мышлению. Отвечает на вопрос: "Для чего и когда это нужно сделать?"

Отношения - направление на интегрирование разных отделов/сотрудников между собой благодаря развитым коммуникативным навыкам и высокому уровню эмпатии. Отвечает на вопрос: "Кто должен это сделать?"

Общая характеристика

Скорее всего, такой человек любит быть в центре внимания. Он общителен, полон энтузиазма, позитивен и открыт к другим. Он умеет убеждать других людей, влиять на их мнение. Ему нравится регулярно знакомиться с новыми людьми и проводить много времени со своими друзьями.

Благодаря своему творческому интуитивно-ориентированному мышлению, такой человек способен предлагать свежие идеи и новый взгляд на привычные вещи. Он чувствует себя наиболее счастливым в компании других увлеченных людей, обмениваясь новыми захватывающими идеями или работая над совместными проектами.

Ключевые качества

Весёлый и жизнерадостный

придерживается достаточно позитивной позиции, с легкостью и энтузиазмом развлекает окружающих

Убедительный

легко внушает свои идеи другим, переводит их на свою сторону

Творческий, ориентированный на идеи

с удовольствием участвует в «мозговых штурмах», добавляя туда собственные идеи

Интуитивный

часто успешно полагается на внутреннее чутье и собственные чувства, помогающие ему находить новые возможности

Создает широкую сеть знакомств

устанавливает и поддерживает дружеские отношения с нужными людьми



Слабые стороны

Разговорчивость

открытость и любовь к общению часто может восприниматься как болтливость с целью отвлечения от рабочего процесса

Трудности с тайм-менеджментом

ставит окружающих людей выше себя, больше заботясь отношениями в коллективе, чем амбициозными достижениями

Плохо справляется с рутинной

требуется частая смена деятельности, новые задачи и интересные процессы

Нереалистичный

иногда другие люди, считают, что он «находится не здесь», витая в идеях, мечтах и собственных планах



Что мотивирует

- Убеждение и обучение людей
- Новые знакомства
- Чувство, что его принимают/одобряют
- Интересные и необычные идеи
- Разнообразии в деятельности

Что истощает

- Чрезмерно предсказуемая, "безопасная" окружающая среда
- Ощущение исключенности из важных событий
- Отсутствие креативности в окружающей среде
- Отрицательные отзывы других людей

Во время стресса

- Эмоционально срывается
- Становится рассеянным
- Чаще меняет стратегию и направление деятельности



Подходящая роль в команде

Предпочтительная область работы направлена на коммуникацию с людьми, влияние на них, улаживание конфликтов, создание гармоничной атмосферы. Также важным аспектом будет разнообразие задач, не монотонность работы.

Отличный лидер, если команда

- На обсуждениях открыто задает вопросы о целях работы
- Поддерживает дружелюбное и располагающее общение
- Преимущественно предлагает новые идеи, а не полагается на устоявшиеся
- Разрабатывает собственные процессы для выполнения своих задач
- Уделяется время обучению и коучингу друг друга

Возникнут затруднения, если команда

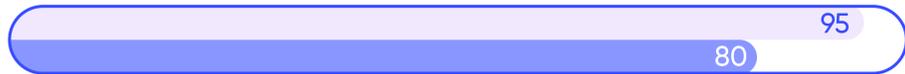
- Избегает рисков, даже если есть большие перспективы
- Работает исключительно в рамках установленных правил и процедур, не подвергая сомнению их эффективность
- Полагается при принятии решений исключительно на логику, а не на интуицию
- Сосредотачивается на высоком качестве, а не на творчестве
- Отделяет эмоции от процесса принятия решений

Советы по самосовершенствованию

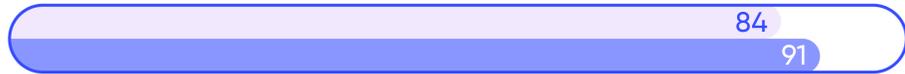
- Работайте над навыками тайм-менеджмента
- Старайтесь не доминировать в разговоре
- Развивайте умение слушать
- Берите на себя меньше обязательств и усердно работайте над их выполнением
- Делитесь достижениями с другими

Компетенции

Стремление к активной коммуникации



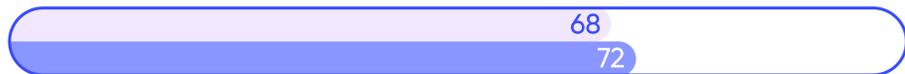
Стремление к сотрудничеству



Ориентация на достижение результата



Ориентация на новый опыт и сам процесс работы



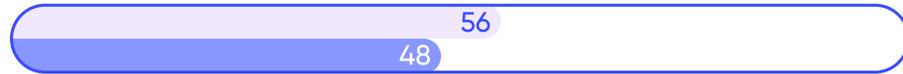
Ориентация на прежний опыт, консерватизм



Способность к систематизации информации



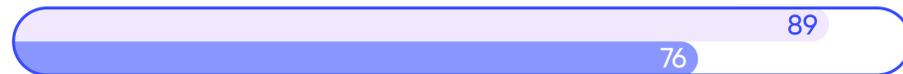
Способность к самоорганизации



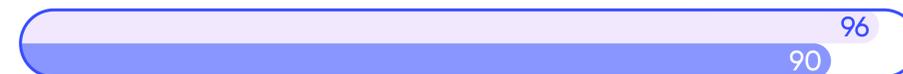
Следование формальным отношениям



Принятие независимых решений



Стрессоустойчивость



Командные роли

Исполнитель



Мотиватор



Эксперт



Аналитик



Командный игрок



Новатор



Доводчик



Исследователь



Координатор



По результатам теста наиболее выражены следующие командные роли:

Мотиватор – как правило, очень амбициозен и энергичен. Может казаться нетерпеливыми и импульсивными. Является сильным мотиватором и в критические моменты бросает вызов другим. Хотя его действия иногда могут показаться несколько эмоциональными, они действительно играют решающую роль в продвижении команды вперед к успеху.

Исследователь – экстраверт по натуре. Жизнерадостный, общительный. Исследователь также склонен к исследованиям, проявляет интерес и любознательность ко всему. Поскольку исследователи любят импровизировать и общаться с другими, у них не возникнет проблем с представлением идей команде и налаживанием новых контактов.

Командный игрок – проявляет заботу, избегает конфликтов и способствует гармонии. Будучи человеком, который любит помогать другим людям, командный игрок, как правило, считается приятным и дружелюбным. Дипломатично подчеркивают солидарность и сплоченность команды.